

**CERCLE DES JEUNES LEADERS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE
EXEMPLE DE CALENDRIER**

ACTIVITÉ	DESCRIPTION	DATE - HEURE - FORMATEUR
Journée du lancement	Activité qui vise à faire connaissance entre les membres de la cohorte.	Présentiel ÉNAP 9 h à 12 h Équipe de la Chaire en leadership
Assister aux présentations des rapports PublicLabs	Assister à la présentation des rapports PublicLabs de la cohorte qui termine le programme du Cercle des jeunes leaders.	13 h à 17 h
Journée sur le mentorat	Événement à caractère social, en présence des mentors, d'invités de marque et d'un jeune leader d'une cohorte précédente. Les jeunes leaders ont l'occasion de rencontrer leur mentor pour la première fois. Une formation sur le mentorat est offerte aux mentors et aux jeunes leaders.	Présentiel ÉNAP 9 h à 9 h 45 Équipe de la Chaire en leadership 9 h 45 à 11 h 15 Claude Provencher
Le sens de l'État	Cet atelier vise à réfléchir au sens de l'État et de son administration. La réflexion porte notamment sur l'évolution de l'État et sur ce qu'elle suggère au chapitre de la gestion de l'administration publique.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 et 13 h à 16 h Diane Wilhelmy
Choix de l'emblème et PublicLab	Quel gestionnaire public représente le leader idéal ? C'est le moment pour la cohorte de discuter des candidatures de personnes incarnant leur vision du leadership public et de choisir leur emblème. Les défis de l'innovation publique s'inscrivent dans un changement majeur de culture organisationnelle.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Équipe de la Chaire en leadership
L'interface politico-administrative	Vue d'ensemble des principes assurant le fonctionnement entre le politique et l'administratif, ainsi que des enjeux que soulèvent concrètement ces principes à l'heure actuelle.	13 h à 16 h Robert Keating
Changements climatiques : causes, conséquences et solutions	À venir.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Ouranos
Bien-être et santé mentale	À venir.	13 h à 16 h Valérie Poulin
Le leadership dans la gestion de la performance	La révision permanente des programmes et l'application de la Loi de l'administration publique du point de vue du Secrétariat du Conseil du trésor.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 et 13 h à 16 h Nikolas Ducharme

**CERCLE DES JEUNES LEADERS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE
EXEMPLE DE CALENDRIER**

ACTIVITÉ	DESCRIPTION	DATE - HEURE - FORMATEUR
La pensée stratégique du leader	Les compétences clés du leader-stratège et les leçons tirées de la pratique sont discutées grâce à des exemples de cas vécus et à des discussions en groupe.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 René Rouleau
Savoir gérer son réseau	Le développement du gestionnaire et de sa pratique passe en partie par la gestion et l'utilisation de son réseau. Un administrateur d'État vient partager sa vision de la gestion des réseaux en organisation publique.	13 h à 16 h Frédéric Dufour et Claude Provencher
Transformation dans les organisations	Opérer un changement organisationnel n'est pas une mince tâche. Un administrateur ayant piloté des dossiers d'envergure et occupé plusieurs postes stratégiques au sein de l'administration publique vient nous partager son expérience.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Isabelle Merizzi
Changer pour mieux servir (à confirmer)	À venir.	13 h à 16 h Formateur à confirmer
La performance	En améliorant leur compréhension du cadre de gestion de la performance, les gestionnaires sont appelés à devenir de véritables acteurs de changement. Par la présentation d'exemples inspirants, les participants sont appelés à mieux comprendre le rôle qu'ils ont à jouer dans la performance gouvernementale, en plus d'être initiés aux bonnes pratiques à transférer dans leur organisation.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Formateur à confirmer
Rencontre avec l'emblème de la cohorte	Les jeunes leaders rencontrent leur emblème, qui accepte de répondre à leurs questions sur le rôle du gestionnaire public.	13 h à 16 h À venir (emblème)
Commission parlementaire	Formation sur les commissions parlementaires, plus particulièrement celle qui touche la fonction publique, le rôle de présidence et la reddition de compte. Visite guidée de l'Assemblée nationale.	Présentiel ASSNAT 9 h à 12 h François Arsenault
Processus décisionnel	Amener un dossier jusqu'au Conseil des ministres s'avère, le plus souvent, un chemin semé d'embûches. Aguerrie aux rouages politico-administratifs, la formatrice partage sa connaissance des rôles et étapes à respecter pour faire cheminer un projet de loi. Les participants auront l'occasion de mieux connaître les différents comités permanents impliqués dans ce processus et seront initiés à une séance du Conseil des ministres.	13 h 30 à 16 h Formateur à confirmer
La négociation	La négociation en trois temps : la négociation comme compétence, la négociation dans le secteur public, et la négociation dans un contexte syndical.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Philippe Matteau

**CERCLE DES JEUNES LEADERS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE
EXEMPLE DE CALENDRIER**

ACTIVITÉ	DESCRIPTION	DATE - HEURE - FORMATEUR
Les emplois supérieurs	Cette session porte sur le Secrétariat aux Emplois supérieurs et sur le profil de compétences des titulaires d'un emploi supérieur et les programmes de la relève.	13 h à 16 h Nathalie Tremblay
Leadership transformationnel	Cet atelier montrera comment le développement du leadership transformationnel peut être bénéfique pour le gestionnaire, son entourage au travail et son organisation.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Hubert Makwanda
Intelligence émotionnelle	Cet atelier montrera comment le développement de l'intelligence émotionnelle peut être bénéfique pour le gestionnaire, son entourage au travail et son organisation.	13 h à 16h Hubert Makwanda
Les finances publiques du Québec	Démystifier le rôle du ministère des Finances : la politique budgétaire, la préparation du cadre financier du gouvernement, etc.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Martin Guérard
Parcours de carrière : point de vue politique	À venir.	13 h à 16h Louise Cordeau
Les enjeux RH au gouvernement du Québec	Dans le cadre de cette formation, un représentant du Secrétariat du Conseil du trésor fait le point sur la gestion des ressources humaines dans le secteur public. Des thèmes d'actualité comme la transformation des milieux de travail et la politique de télétravail sont également abordés.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Alexandre Hubert
La gestion en temps de crise	Les jeunes leaders rencontrent M. Michel Léveillé qui abordera la gestion et la communication en temps de crise.	13 h à 16 h Michel Léveillé
La Société du Plan Nord	Depuis 2015, la Société du Plan Nord (SPN) coordonne le développement du territoire québécois situé au-delà du 49e parallèle. Pour mettre en œuvre un mandat aussi vaste que complexe, la SPN a lancé, en 2020, son Plan d'action nordique, qui vise à optimiser l'accès aux communautés du nord du Québec. Découvrez, en compagnie de notre formateur, les grands projets d'infrastructures qui sont en train de façonner le territoire nordique de demain.	Présentiel ÉNAP 8 h 30 à 11 h 30 Patrick Beauchesne
Les influences entre la transformation numérique et la culture organisationnelle	Les chantiers de transformation numérique amènent leur lot de bouleversements au sein des organisations, tant sur le plan des pratiques internes que des services externes. Un gestionnaire chevronné explique pourquoi et comment ces virages sont des occasions uniques de faire évoluer la culture d'un ministère ou d'un organisme.	13 h à 16 h Karl Malenfant

CERCLE DES JEUNES LEADERS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE
EXEMPLE DE CALENDRIER

ACTIVITÉ	DESCRIPTION	DATE - HEURE - FORMATEUR
Innovation (à confirmer)	À venir.	Présentiel ÉNAP 9 h à 12 h Formateur à confirmer
À venir	À venir.	13 h à 16 h Formateur à confirmer
Présentation des PublicLabs	Présentation des rapports d'équipes.	Présentiel ÉNAP 12 h 30 à 17 h Présentation des rapports de fin

* Ce calendrier est à titre d'information uniquement : il est possible que certaines formations indiquées ci-dessus ne soient pas offertes pour les cohortes à venir. D'autres formations pourraient également être ajoutées. Seules les formations offertes jusqu'en décembre 2024 sont confirmées pour le moment. Les formations offertes entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2025 seront planifiées cet automne.